



URBROJ: 152-2026-09-29-7
Novska, 29. rujna 2026.

Temeljem članka 18. Zakona o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma („Narodne novine“, broj 52/19.), te članka 23. Statuta Turističke zajednice Grada Novske („Službeni vjesnik“, broj 58/2020.) i Zakona o radu („Narodne novine“, broj 64/23), Turističko vijeće Turističke zajednice Grada Novske na 9. sjednici održanoj dana 29. rujna 2026. godine u Gradskoj vijećnici Grada Novske donosi

Izmjene i dopune
Pravilnika o radu Turističke zajednice Grada Novske

Članak 1.

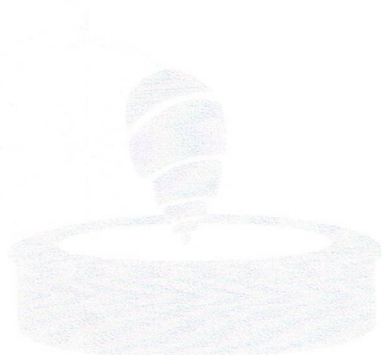
U Pravilniku o radu članak 80. mijenja se i glasi:

„Svaki zaposlenik koji stanuje u mjestu rada ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u fiksnom iznosu od 60,00 eura neto mjesečno (troškovi mjesnog prijevoza).

Naknada troškova mjesnog prijevoza isplaćuje se zaposleniku za 12 mjeseci u godini u cjelokupno utvrđenom mjesečnom iznosu, neovisno o tome kada je službenik i namještenik koristio godišnji odmor.

U slučaju bolovanja do 42 dana službenik i namještenik ima pravo na isplatu fiksnih troškova prijevoza, a nakon bolovanja dužeg od 42 dana službenik i namještenik ne ostvaruje pravo na isplatu fiksnih troškova prijevoza. Ako se službenik i namještenik vrati s neprekidnog bolovanja dužeg od 42 dana na posao, u tom mjesecu rada ostvaruje pravo na isplatu dijela naknade troškova prijevoza na posao i s posla (troškovi mjesnog prijevoza) razmjerno broju dana provedenih na poslu.

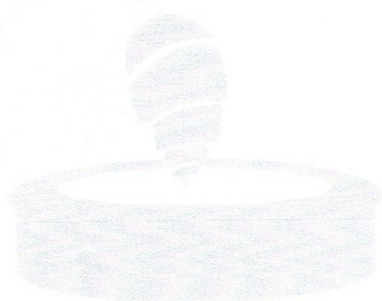
Službenik i namještenik koji stanuje u mjestu rada ima pravo i na varijabilnu naknadu troškova prijevoza na posao i s posla koja iznosi 0,50 eura po danu, a koja se obračunava samo za dane koji su provedeni na radu.





Službenik i namještenik koji stanuje izvan mjesta rada ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini troškova mjesnog prijevoza iz stavka 1. ovoga članka i troškova međumjesnog prijevoza. Troškovi međumjesnog prijevoza na posao i s posla utvrđuje se prema stvarnom izračunu udaljenosti između prebivališta ili boravišta i mjesta rada za dane na koje je radio, na način:

Razred udaljenosti u jednom smjeru (km)	Vrijednost po razredu udaljenosti u jednom smjeru (eur)
0 - 1,50	1,8
1,51-3,50	2,1
3,51-5,50	2,2
5,51-7,00	2,5
7,01-10,00	2,8
10,01-10,99	3
11,00-13,50	3,2
13,51-15,00	3,5
15,01-17,00	3,9
17,01-20,00	4
20,01-20,99	4,1
21,00-22,50	4,3
22,51-25,00	4,4
25,01-27,00	4,7
27,01-30,00	4,8
30,01-30,99	4,9
31,00-32,50	5,1
32,51-35,00	5,2
35,01-37,00	5,5
37,01-40,00	5,6
40,01-40,99	6





41,00-42,00	6,1
42,01-45,00	6,5
45,01-47,00	6,8
47,01-50,00	7
50,01-55,99	7,1
56,00,-60,00	7,5
60,01-65,99	7,9
66,00-70,00	8,3
70,01-75,99	8,7
76,00-80,00	9,1
80,01-85,99	9,4
86,00-90,00	9,8
90,01-95,99	10,1
96,00-100,00	10,6

Udaljenost se utvrđuje na temelju službene interaktivne karte Hrvatskog autokluba (HAK) namijenjene vozačima i putnicima u Hrvatskoj putem stranice <https://map.hak.hr/>

Zaposleniku koji stanuje izvan mjesta rada, a udaljenost od prebivališta ili boravišta do mjesta rada je veća od 100 km, obračunava se naknada troškova međumjesnog prijevoza koja je utvrđena u stavku 5. od 96-100 km. Veću naknadu od navedene može utvrditi poslodavac Odlukom u dogovoru sa zaposlenikom koji stanuje izvan mjesta rada, a udaljenost prebivališta ili boravišta do mjesta rada je veća od 100 km.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se unaprijed, za tekući mjesec, sa isplatom plaće za prethodni mjesec.“



Članak 2.

Članak 83. mijenja se i glasi:

“Radnik će, ovisno o financijskim prilikama Poslodavca, ostvariti pravo na dar djetetu do 15 godina starosti u iznosu u kojem će ga ostvariti i zaposlenici Grada Novske, u skladu s Odlukom osnivača.”

Članak 3.

Članak 84. mijenja se i glasi:

“Radnik će, ovisno o financijskim prilikama Poslodavca, ostvariti pravo na prigodnu nagradu godišnje (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.) u iznosu u kojem će ga ostvariti i zaposlenici Grada Novske, u skladu s Odlukom osnivača.”

Članak 4.

Članak 90. mijenja se i glasi:

“Radnik će ostvariti pravo na potporu za novorođenče u visini od 500,00 eura.”

Članak 5.

Članak 133. mijenja se i glasi:

„Ovaj Pravilnik o radu stupa na snagu danom oglašavanja.”

Članak 6.

Izmjene Pravilnika o radu stupaju na snagu osmi dan od dana objave na web stranici Poslodavca www.novskaturist.hr.



Turistička zajednica Grada Novske
Predsjednica


Marija Kušmiš, mag.oec.